

# **Studien- und Prüfungsordnung für den weiterbildenden Vollzeit-Masterstudiengang Internationales Personalmanagement an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof**

**vom 09. Januar 2017**

Aufgrund von Art. 13 Abs. 1 Satz 2 und Art. 43 Abs. 5 Satz 2 des Bayerischen Hochschulgesetzes – BayHSchG – (BayRS 2210-1-1-WFK) erlässt die Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof folgende Satzung:

## **Vorbemerkung**

Um die Lesbarkeit und Übersichtlichkeit der Studien- und Prüfungsordnung zu wahren, wird auf die Verwendung von Doppelformen oder andere Kennzeichnungen für weibliche und männliche Personen verzichtet. Mit allen im Text verwendeten Personenbezeichnungen sind stets Angehörige beider Geschlechter gemeint.

## **§ 1**

### **Zweck der Studien- und Prüfungsordnung**

<sup>1</sup>Diese Ordnung regelt den Zugang zum Vollzeit-Masterstudiengang Internationales Personalmanagement sowie Inhalt und Aufbau des Studiums. <sup>2</sup>Außerdem trifft sie die zur Ausfüllung der Rahmenprüfungsordnung für die Fachhochschulen – RaPO – (BayRS 2210-4-1-4-1-WFK) und der Allgemeinen Prüfungsordnung der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof (APO) erforderlichen Festlegungen zu den Prüfungen in diesem Studiengang.

## **§ 2**

### **Zugangsvoraussetzungen für den Masterstudiengang**

(1) <sup>1</sup>Zugangsvoraussetzungen für den Vollzeit-Masterstudiengang Internationales Personalmanagement sind

1. ein erfolgreich abgeschlossenes erstes berufsqualifizierendes Studium an einer in- oder ausländischen Hochschule mit einem Umfang von mindestens 180 Credits (Leistungspunkte nach dem European Credit Transfer System – ECTS) in einem geistes-, sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder ein gleichwertiger Abschluss,
2. der Nachweis der studiengangspezifischen Eignung gemäß § 3,
3. eine berufspraktische Erfahrung gemäß Abs. 2.

<sup>2</sup>Ob diese Voraussetzungen erfüllt sind, entscheidet die Prüfungskommission.

(2) <sup>1</sup>Die Bewerber müssen nach Erlangung der beruflichen Qualifikation gemäß Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 eine auf dieser beruhende Fach- oder Führungstätigkeit ausgeübt haben, in der sie Erfahrungen im Bereich des Personalmanagements erworben haben. <sup>2</sup>Die Tätigkeit nach Satz 1 muss mindestens ein Jahr gedauert und 1500 Arbeitsstunden umfasst haben. <sup>3</sup>Positionen, die typischerweise den Anforderungen nach Satz 1 entsprechen, sind insbesondere:

- (Junior-)Personalreferent,
- (Junior-)Personalmanager,
- (Junior-)Personalberater.

### **§ 3**

#### **Nachweis der studiengangspezifischen Eignung**

(1) <sup>1</sup>Für das Masterstudium ist geeignet, wer über die in den folgenden Absätzen geregelten Sprachkenntnisse verfügt und das Studium gemäß § 2 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 mindestens mit der Prüfungsgesamtnote 2,5 oder einer gleichwertigen Note abgeschlossen hat. <sup>2</sup>Dem Erreichen der in Satz 1 genannten Prüfungsgesamtnote steht es gleich, wenn ein Bewerber nachweist, dass er zu den besten 50 v.H. der Absolventen seines Abschlussjahrgangs in dem betreffenden Studiengang gehört.

(2) <sup>1</sup>Das Studium setzt mindestens Kenntnisse der englischen Sprache voraus, die sich am oberen Rand der Niveaustufe B2 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) bewegen. <sup>2</sup>Diese haben die Bewerber grundsätzlich durch ein Ergebnis beim TOEFL iBT von mindestens 90 Punkten oder beim IELTS von mindestens 6,5 oder ein gleichwertiges Ergebnis bei einem vergleichbaren Test nachzuweisen; der Test darf nicht länger als drei Jahre zurückliegen. <sup>3</sup>Eines im vorstehenden Satz genannten Nachweises bedarf es ausnahmsweise nicht, wenn die Hochschulzugangsberechtigung oder ein Hochschul- beziehungsweise gleichwertiger Abschluss in englischer Sprache erworben wurde.

(3) <sup>1</sup>Außerdem setzt das Studium mindestens Kenntnisse der deutschen Sprache voraus, die sich auf der Niveaustufe B2 des GER bewegen. <sup>2</sup>Diese haben die Bewerber grundsätzlich durch das Bestehen der Prüfungen für den Erwerb des telc Sprachzertifikats Deutsch B2 oder ein gleichwertiges Ergebnis bei einem vergleichbaren Test nachzuweisen; der Test darf nicht länger als drei Jahre zurückliegen. <sup>3</sup>Eines im vorstehenden Satz genannten Nachweises bedarf es ausnahmsweise nicht, wenn die Hochschulzugangsberechtigung oder ein Hochschul- beziehungsweise gleichwertiger Abschluss in deutscher Sprache erworben wurde.

### **§ 4**

#### **Studienziel**

<sup>1</sup>Der Studiengang soll Absolventen der in § 2 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 genannten Bachelorstudiengänge nach erster Berufserfahrung die Werkzeuge an die Hand geben, um die künftigen Unternehmensanforderungen im Personalmanagement optimal und effizient umzusetzen. <sup>2</sup>Die Absolventen des Studiengangs sollen in international aktiven Unternehmen Führungspositionen im Bereich Personal übernehmen. <sup>3</sup>Der Studiengang vermittelt vor allem die aktuellen Instrumente des Personalmanagements und die Fähigkeit, diese unter Berücksichtigung relevanter Rahmenbedingungen im internationalen Kontext

anzuwenden. <sup>4</sup>Durch die internationale Ausrichtung kommt zudem der Erlangung interkultureller Kompetenz wesentliche Bedeutung zu.

## **§ 5**

### **Regelstudienzeit, Aufbau des Studiums**

(1) <sup>1</sup>Die Regelstudienzeit beträgt vier Semester. <sup>2</sup>Das Studium ist als Vollzeitstudium aufgebaut.

(2) <sup>1</sup>Das Studium umfasst grundsätzlich zwei Pflichtpraktika, nämlich das Modul „Internship“ im Umfang von 900 Zeitstunden (30 Credits) und das Modul „Master Thesis“ im Umfang von 750 Zeitstunden (25 Credits). <sup>2</sup>Das Modul „Master Thesis“ kann unter den Voraussetzungen des § 8 Abs. 3 ausnahmsweise in anderer Form absolviert werden. <sup>3</sup>Während der Pflichtpraktika werden die Studierenden fachlich durch Hochschullehrer der Hochschule Hof betreut.

## **§ 6**

### **Module**

(1) <sup>1</sup>Die zum Bestehen der Masterprüfung erforderlichen Module, die Art und der Umfang der Lehrveranstaltungen, die zu erbringenden Leistungsnachweise sowie die Bewertung nach dem ECTS sind in der Anlage festgelegt. <sup>2</sup>Unterrichts- und Prüfungssprache ist grundsätzlich Deutsch; die Unterrichts- und Prüfungssprache in den Modulen „Englisch 1“ und „Englisch 2“ ist Englisch; in den Modulen „Internship“ und „Master Thesis“ können die Studierenden ganz oder teilweise Englisch als Unterrichts- und Prüfungssprache wählen, wobei die Wahl der Unterrichtssprache das Einverständnis des betreffenden Praktikumsunternehmens voraussetzt. <sup>3</sup>Bei Wahlpflichtmodulen, die aus dem Angebot anderer Studiengänge gewählt werden können, richtet sich die Unterrichts- und Prüfungssprache nach den Regelungen der entsprechenden Studien- und Prüfungsordnungen.

(2) Studium und Prüfung des Moduls „Internship“ setzen den Erwerb von 50 Credits im Masterstudien-gang voraus.

(3) <sup>1</sup>Es sind zwei Wahlpflichtmodule auszuwählen. <sup>2</sup>Studierende, welche die Voraussetzungen des § 3 Abs. 2 Satz 3 erfüllen, können die Module „Englisch 1“ und „Englisch 2“ nicht wählen.

(4) Neben den in der Anlage genannten können auch Wahlpflichtmodule aus anderen Masterstudien-gängen des ifw gewählt werden, soweit die Studierenden die in § 2 Abs. 1 Satz 1 Nrn. 1 und 2 der betreffenden Studien- und Prüfungsordnungen genannten Zugangsvoraussetzungen erfüllen.

(5) <sup>1</sup>Ein Anspruch darauf, dass sämtliche wählbaren Wahlpflichtmodule tatsächlich angeboten werden, besteht nicht. <sup>2</sup>Das diesbezügliche Angebot wird vom wissenschaftlichen Beirat des ifw unter Berücksichtigung der Nachfrage und der Kapazitäten sowie der Erfordernisse einer effizienten Nutzung der vorhandenen Ressourcen im Einverständnis mit der Prüfungskommission im Studienplan festgelegt.

## § 7

### Modulhandbuch, Studienplan

(1) <sup>1</sup>Das Institut für Weiterbildung der Hochschule Hof erstellt ein Modulhandbuch. <sup>2</sup>Das Modulhandbuch legt die Lehrinhalte und Lernziele der Module im Einzelnen fest. <sup>3</sup>Darüber hinaus enthält es insbesondere nähere Bestimmungen zu den in der Anlage genannten Prüfungen. <sup>4</sup>Des Weiteren soll das Modulhandbuch den Arbeitsaufwand der Studierenden, die empfohlenen Teilnahmevoraussetzungen und die Verwendbarkeit der Module beschreiben, Hinweise für die Vor- und Nachbereitung des in den Lehrveranstaltungen vermittelten Lehr- und Prüfungsstoffs geben und die Dauer der Module sowie die Häufigkeit ihres Angebots festlegen. <sup>5</sup>Soweit in einem Semester das gleiche Modul mehrfach angeboten wird, bestimmt das Modulhandbuch die Kriterien, nach denen sich die Verteilung der Studierenden auf die inhaltsgleichen Angebote richtet.

(2) <sup>1</sup>Außerdem erstellt das Institut für Weiterbildung der Hochschule Hof einen Studienplan. <sup>2</sup>Der Studienplan informiert im Einzelnen über das Lehrangebot des Instituts und den empfohlenen Studienverlauf.

(3) <sup>1</sup>Modulhandbuch und Studienplan werden vom Wissenschaftlichen Beirat des Instituts für Weiterbildung der Hochschule Hof im Einvernehmen mit der Prüfungskommission beschlossen und sind hochschulöffentlich bekannt zu machen. <sup>2</sup>Die Bekanntmachung neuer Regelungen muss spätestens zu Beginn der Vorlesungszeit des Semesters erfolgen, in dem die Regelungen erstmals anzuwenden sind.

## § 8

### Masterarbeit

(1) In der Masterarbeit sollen die Studierenden ihre Fähigkeit nachweisen, die im Studium erworbenen Kenntnisse in einer selbständigen anwendungsbezogenen wissenschaftlichen Arbeit zur Lösung personalwirtschaftlicher Probleme anzuwenden.

(2) <sup>1</sup>Grundsätzlich dient die Masterarbeit der Bearbeitung einer konkreten betrieblichen Problemstellung und wird deshalb im Rahmen eines speziellen darauf bezogenen Praktikums angefertigt. <sup>2</sup>Dieses dauert 750 Zeitstunden (25 Credits).

(3) Auf Antrag kann die Prüfungskommission gestatten, dass die Masterarbeit abweichend von Abs. 2 unabhängig von einer konkreten betrieblichen Problemstellung und deshalb außerhalb eines Praktikums angefertigt wird, wenn der Anwendungsbezug der Arbeit gleichwohl gesichert und das Thema für eine besondere theoretische Vertiefung geeignet ist.

(4) Die Zeit von der Ausgabe des Themas der Masterarbeit bis zur Abgabe beträgt sechs Monate.

## § 9

### Akademischer Grad

Aufgrund der bestandenen Masterprüfung verleiht die Hochschule Hof den Studierenden den Grad eines Master of Business Administration (M.B.A.).

**§ 10**  
**Prüfungskommission**

<sup>1</sup>Im Institut für Weiterbildung der Hochschule Hof wird eine Prüfungskommission für den Vollzeit-Masterstudiengang Internationales Personalmanagement gebildet. <sup>2</sup>Die Prüfungskommission setzt sich aus dem Vorsitzenden und zwei weiteren Mitgliedern zusammen. <sup>3</sup>Die Wahl der Mitglieder erfolgt durch den Wissenschaftlichen Beirat des Instituts für Weiterbildung der Hochschule Hof.

**§ 11**  
**In-Kraft-Treten**

Diese Satzung tritt am Tag nach der Bekanntmachung in Kraft.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof vom 21. Dezember 2016 und der Genehmigung des Präsidenten der Hochschule vom 09. Januar 2017.

Hof, den 09. Januar 2017  
gez.

Prof. Dr. Dr. h. c. Jürgen Lehmann  
Präsident

Diese Satzung wurde am 09. Januar 2017 in der Hochschule niedergelegt. Die Niederlegung wurde am 09. Januar 2017 durch Anschlag in der Hochschule bekanntgegeben. Tag der Bekanntmachung ist daher der 09. Januar 2017.

Anlage (zu § 6 Abs. 1)

1	2	3	4	5
Modulgruppen und -nummern	Module	Credits	Lehrveranstaltungen	Prüfungen
<b>Basismodule</b>				
1	Interkulturelles Training <i>oder</i> Facts about Germany <sup>1</sup>	5	SU, Ü	StA mit Präs15
2	Corporate Governance (Grundsätze der Unternehmensführung)	5	SU, Ü	Präs20
3	Führung, Veränderungsmanagement, Kommunikation	5	SU, Ü	StA mit Präs15
4	Betriebswirtschaft für Personal	5	SU, Ü	KI90
5	Internship	30	Pr	StA
6	Kolloquium	5		StA mit Koll25
7	Master Thesis	25	Pr	AA
<b>Kernmodule</b>				
8	Arbeits- und Organisationspsychologie	5	SU, Ü	StA mit Koll25
9	Internationales Personalmanagement	5	SU, Ü	StA mit Präs15
10	Eignungsdiagnostik und Leistungsmessung	5	SU, Ü	KI90
11	Personalmanagement / personalpolitische Instrumente	5	SU, Ü	KI90
12	Grundstrukturen des Arbeitsrechts (Individual- und Kollektivarbeitsrecht)	5	SU, Ü	KI90
13	Kompetenzmanagement (Wissensmanagement, Aus- und Weiterbildung)	5	SU, Ü	KI90
<b>Wahlpflichtmodule</b>				
14	Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement	5	SU, Ü	KI90
15	Project Management	5	SU, Ü	KI90
16	Aktuelle Trends im Personalmanagement	5	SU, Ü	P <sup>2</sup>
17	Englisch 1	5	SU, Ü	gem. SPO UNicert
18	Englisch 2	5	SU, Ü	gem. SPO UNicert

## **Anmerkungen:**

<sup>1</sup> Das Modul wird in zwei Alternativen angeboten: für Studierende, welche die Voraussetzungen des § 3 Abs. 3 Satz 3 erfüllen, gilt die erste (Interkulturelles Training) und im Übrigen die zweite Alternative (Facts about Germany).

<sup>2</sup> KI90, CP90, StA (auch mit Präs15) oder Ref30. Das Nähere regelt das Modulhandbuch.

## **Erläuterung der Abkürzungen:**

AA	Abschlussarbeit
CP	Computergestützte Prüfung*
KI	Klausur*
Koll	Kolloquium* (Präsentation von etwa 15 Minuten Dauer mit anschließenden Fragen zum Gegenstand der Präsentation)
P	Prüfung
Pr	Praktikum
Präs	Präsentation*
Ref	Referat*
StA	Studienarbeit*
SU	seminaristischer Unterricht
Ü	Übung

\* Mit Angabe der Prüfungsdauer in Minuten.

+ Regelmäßiger Bearbeitungsaufwand 50 Stunden, bei Kombination mit Koll 40 Stunden.