

Gesundheitsmanager/in, Health Care Manager/in

Aufgaben

- Auseinandersetzung mit gesundheitsrechtlichen, -politischen und -ökonomischen sowie medizinischen Fragestellungen
- Prozess- und Versorgungsoptimierung, Kosteneindämmung
- bereichsübergreifende Kooperation mit Innen- und Außendienstfunktionen, Entwicklung von vertrauensvollen Kundenbeziehungen zu den Kosten- oder Entscheidungsträgern im Gesundheitswesen
- Planung, Steuerung und Überwachung der Abläufe in der Prävention und Gesundheitsförderung
- Gesundheitsberichterstattung, Evaluation
- Öffentlichkeitsarbeit, Bewusstseinsbildung, Aufklärungskampagnen
- führt Gesundheitstrainings und -beratungen durch
- Angebotskonzipierung im Bereich Gesundheitstourismus

Einsatz-/Arbeitsfelder

- Krankenhäuser, (Universitäts)Kliniken
- Gesundheits-, Versorgungs- und Rehabilitationszentren
- ambulante/stationäre Organisationen der Alten- und Krankenpflege
- Psychiatrien
- Gesundheitsämter
- Krankenkassen
- Berufsorganisationen (Ärztckammern, kassenärztliche Vereinigungen)
- Wirtschafts- und Arbeitgeberverbände
- soziale Hilfseinrichtungen
- medizinische und pharmazeutische Industrie
- Unternehmen des Gesundheitstourismus, Reiseveranstalter
- vitalmedizinische Einrichtungen (Wellness-, Fittnesseinrichtungen)

Anforderungen

- Kenntnisse im Recht des Gesundheitswesens sowie im Sozialrecht
- Contract Management
- Führungs- und Kommunikationsfähigkeit, soziale Kompetenzen
- Koordinationsgeschick (Organisation, Prozessmanagement)
- medizinisch-wissenschaftliches Verständnis
- Englischkenntnisse

Berufliche Weiterqualifikation

- Master

Weitere Informationen unter

- [Berufenet: Gesundheitsmanager/in](#)
- [Gesundheitsberufe.de: Gesundheits- und Sozialmanager/in](#)